



Relatório de Avaliação Individual

Nome (matrícula)

Cargo

Lotação

Tipo de instrumento

Vigência do Instrumento:

Situação do Instrumento:

Avaliador Titular:

ESCALA:

- 0 : Nunca age assim.
1 : Raramente age assim.
2 : Às vezes age assim.
3 : Frequentemente age assim.
4 : Sempre age assim.

FATORES A SEREM OBSERVADOS:

Menção
Recebida
Auto-
Avaliação

1. ASSIDUIDADE

CUMPRIMENTO DE HORÁRIO - cumpre os horários estabelecidos, conforme acordo com a chefia, compensando possíveis atrasos.

FREQUÊNCIA - tem presença constante no local de trabalho.

INFORMAÇÃO - informa à chefia, a tempo, imprevistos que impeçam o seu comparecimento ou cumprimento de horário.

PONTUALIDADE - é pontual nos seus compromissos de trabalho, tais como reuniões, atendimentos, entrega de tarefas, entre outros.

Nota Final do Fator 0,00

2. DISCIPLINA

COMPROMETIMENTO - cumpre as metas e as atribuições sob sua responsabilidade, buscando informações quando necessárias para a realização de suas tarefas.

ORGANIZAÇÃO - executa o trabalho de forma ordenada, obedecendo as prioridades da unidade.

PRONTIDÃO - atende com presteza às orientações de sua chefia com relação às atividades e rotinas da unidade.

RESPEITO À HIERARQUIA - respeita os níveis hierárquicos nas relações funcionais.

Nota Final do Fator 0,00

3. CAPACIDADE DE INICIATIVA

FLEXIBILIDADE - adapta-se às situações e às mudanças no ambiente de trabalho.

INOVAÇÃO - propõe e implementa soluções para a otimização das rotinas da unidade e para a melhoria do ambiente de trabalho.

RELACIONAMENTO INTERPESSOAL - interage com a equipe, com os pares, com os superiores e com o público de forma cortês.

TRABALHO EM EQUIPE - ajuda os colegas de equipe para suprir eventuais lacunas na continuidade do trabalho, compartilhando responsabilidades.

Nota Final do Fator 0,00

4. PRODUTIVIDADE

COMPETÊNCIA TÉCNICA - conhece e aplica corretamente os métodos, as normas e as técnicas necessárias para a execução de suas tarefas.

COMUNICAÇÃO - estabelece uma comunicação clara, objetiva e coerente com o que está em pauta.

QUALIDADE - desenvolve suas tarefas sem erros, dentro do prazo estipulado.

RENDIMENTO - atinge as metas e/ou os objetivos determinados para as suas atividades.

Nota Final do Fator 0,00

Relatório de Avaliação Individual

Nome (matrícula)

Cargo

Lotação

Tipo de instrumento

Vigência do Instrumento:

Situação do Instrumento:

Avaliador Titular

ESCALA:

- | | |
|---|----------------------------|
| 0 | :Nunca age assim. |
| 1 | :Raramente age assim. |
| 2 | :Às vezes age assim. |
| 3 | :Freqüentemente age assim. |
| 4 | :Sempre age assim. |

FATORES A SEREM OBSERVADOS:

Menção Recebida	Auto- Avaliação
--------------------	--------------------

5.RESPONSABILIDADE

AUTODESENVOLVIMENTO - aprimora seus conhecimentos para o melhor desempenho de suas atribuições.

CUMPRIMENTO DE NORMAS - conhece e cumpre as normas e os regulamentos estabelecidos, bem como as orientações da unidade.

ZELO POR INFORMAÇÕES - zela pelas informações sigilosas e dá publicidade àquelas autorizadas.

ZELO POR MATERIAIS E EQUIPAMENTOS - utiliza equipamentos disponíveis, sistemas informatizados e recursos, na execução de suas atividades, sem causar danos ou prejuízos.

Nota Final do Fator 0,00

NOTA FINAL DO INSTRUMENTO AVALIATIVO

PERCENTUAL DO INSTRUMENTO AVALIATIVO*

* O Percentual exibido corresponde exclusivamente à Nota Final obtida neste Instrumento Avaliativo. Nos casos de o Tipo de Avaliação ser Probatória, o Percentual acima NÃO se refere ao período completo do Estágio Probatório, que é calculado a partir das notas finais obtidas em cada uma das Etapas.